Accusé de réception - Ministère de l'Intérieur
971-200010759-20261007-DEL-2026-DRH-59-DE
Accusé certifié exécutoire
Réception par le préfet : 15/10/2026

Sy.MEG
SYNDICAT MIXTE D'ELECTRICITE DE LA GUADELOUPE
Au cœur de nos énergies !

territoire d'énergie GUADELOUPE

*Syndicat Mixte d'Electricité de la Guadeloupe* DEL-2026 – DRH-59

**DELIBERATION DU COMITE SYNDICAL**
**SEANCE DU MERCREDI 07 OCTOBRE 2026**

**MISE A JOUR DU RIFSEEP (REGIME INDEMNITAIRE TENANT COMPTE DES FONCTIONS, DES SUJETIONS, DE L'EXPERTISE ET DE L'ENGAGEMENT PROFESSIONNEL) DE LA COLLECTIVITE (PRENANT EN COMPTE LA REFORME DES EMPLOIS ADMINISTRATIFS SUPERIEURS DE DIRECTION DE LA FPT)**

L'an deux mille vingt-six, le mercredi 07 du mois d'octobre à neuf heures trente, le Comité syndical du Syndicat Mixte d'Electricité de la Guadeloupe, dûment convoqué s'est réuni à la salle des délibérations du syndicat, sous la présidence de Monsieur Daniel DULAC, le président, pour délibérer sur les questions inscrites à l'ordre du jour de la présente assemblée syndicale.

| | *COMMUNES* | *TITULAIRES* | | *Présents* | *Abs, exc* | *SUPPLEANTS* | | *Présents* | *Abs, exc* |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | **Abymes** | **MERIDAN** | **Didier** | | **X** | MANIN | Ruddy | | |
| 2 | **Abymes** | **MELISSE** | **Jean-Luc** | | **X** | MOUNIEN | Marie-Calille | | |
| 3 | **Anse-Bertrand** | **MOUSTACHE** | **Daniel** | **X** | | DOLCIN-TILLANT | Vincent | | |
| 4 | **Anse-Bertrand** | **MOLONGO** | **Patrice** | **X** | | CORENTHIN | Aurélien | | |
| 5 | **Baie-Mahault** | **ROCH-JABES** | **Murielle** | **Proc X** | | MANNE | Bertrand | | |
| 6 | **Baie-Mahault** | **URIE** | **Claudy** | **X** | | REX | Yohan | | |
| 7 | **Baillif** | **BABEL** | **Francis** | **X** | | LICIUS | Romain | | |
| 8 | **Baillif** | **ARTAXE** | **Patrice** | **X** | | JOSUE | David | | |
| 9 | **Basse-Terre** | **MIRRE** | **Jocelyn** | **Proc X** | | LACROIX | Jénia | | |
| 10 | **Basse-Terre** | **JEANNETE** | **Joël** | | **X** | CARRIERE | Pierre | | |
| 11 | **Bouillante** | **ABSALON** | **Ange** | **X** | | COEZY | Georget | | |
| 12 | **Bouillante** | **PUTOLA** | **Mike** | **X** | | FRONTON | Jean-Marc | | |
| 13 | **Capesterre B/E** | **ZOZO** | **Gaby** | **X** | | CORNELY | Ruddy | | |
| 14 | **Capesterre B/E** | **LEON** | **Alain** | | **X** | CORVIS | Daniel | | |
| 15 | **Deshaies** | **OPET** | **Gislaine** | **X** | | PAZZE | Olivier | | |
| 16 | **Deshaies** | **BELAIR** | **Rosan** | **X** | | MOUILA | Gladys | | |
| 17 | **Désirade** | **DESIREE** | **Pierre** | | **X** | ROBIN | Sabrina | | |
| 18 | **Désirade** | **VILLENEUVE** | **John** | | **X** | KANCEL | Christophe | | |
| 19 | **Gosier** | **GISORS** | **Ghislaine** | | **X** | PELISSIER | Vanessa | | |
| 20 | **Gosier** | **MARTIAL** | **Yvan** | **X** | | ASSOUVIE | Laurent | | |
| 21 | **Gourbeyre** | **ERDAN** | **Nicole** | **Proc X** | | NESTOR | Willy | | |
| 22 | **Gourbeyre** | **VIGNAL** | **Charles** | | **X** | JERPAN | Sony | **X** | |
| 23 | **Goyave** | **SAHAI** | **Antoine** | **X** | | BROCHANT | Patrick | | |
| 24 | **Goyave** | **PIERRE** | **Hortense** | **X** | | TEGAR | Daniel | | |
| 25 | **Lamentin** | **SAPOTILLE** | **Jocelyn** | | **X** | RATIER | Marcelin | | |
| 26 | **Lamentin** | **MARICEL** | **Arthur** | | **X** | FELICIANNE | Bruno | | |
| 27 | **Marie-Galante** | **ETZOL** | **Maryse** | | **X** | MONDUC | Edouard | | |
| 28 | **Marie-Galante** | **RODOMOND** | **Fancky** | | **X** | TOTO | Joêl | | |
| 29 | **Morne –à – l'Eau** | **BONTE** | **Jean-Louis** | **X** | | ALPHONSE | David | | |
| 30 | **Morne –à – l'Eau** | **PENSEDENT** | **Ruddy** | **X** | | DANQUIN | Aline | | |
| 31 | **Moule** | **DULAC** | **Daniel** | **X** | | SAINT-CLAIR | Jean-Claude | | |
| 32 | **Moule** | **FULBERT** | **Thierry** | **X** | | LABALLE | Aymerick | | |

Accusé de réception - Ministère de l'Intérieur
971-200010759-20261007-DEL-2026-DRH-59-DE
Accusé certifié exécutoire
Réception par le préfet : 15/10/2026

| | *COMMUNES* | *TITULAIRES* | | *Présents* | *Abs, exc* | *SUPPLEANTS* | | *Présents* | *Abs, exc* |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 33 | **Petit-Bourg** | **DEZAC** | **Philippe** | | **X** | **VINCENT** | Nicole | | |
| 34 | **Petit-Bourg** | **COQUITTE** | **Richard** | **X** | | **BOULOGNE** | **Patrick** | | |
| 35 | **Petit-Canal** | **CHERALDINI** | **Laurent** | | **X** | **PITON** | **Elodie** | | |
| 36 | **Petit-Canal** | **VERSIN** | **Rony** | **X** | | **KINDEUR** | **Ornella** | | |
| 37 | **Pointe-à-Pitre** | **ANGELIQUE** | **Henri** | | **X** | **BRELLE** | **Chantal** | | |
| 38 | **Pointe-à-Pitre** | **ARTIS** | **Raymond** | **X** | | **GALVANI** | **Tania** | | |
| 39 | **Pointe-Noire** | **ELISABETH** | **Camille** | | **X** | **PHIBEL** | **Christine** | | |
| 40 | **Pointe-Noire** | **MELANE** | **Merlin** | **X** | | **ANNEROS** | **Christian** | | |
| 41 | **Port-Louis** | **BERNARD** | **Jean-Luc** | **X** | | **DAUPIN** | **Hélin** | | |
| 42 | **Port-Louis** | **TOLA** | **Michel** | | **X** | **MONPIERRE** | **Cédric** | | |
| 43 | **Saint-Claude** | **BIABIANY** | **José** | **Proc X** | | **PAU** | **Fabienne** | | |
| 44 | **Saint-Claude** | **MONCHADOR** | **Willy** | **X** | | **RANCE** | **Rangy** | | |
| 45 | **Sainte-Anne** | **VANOUKIA-MATHURIN** | **Sylvie** | | **X** | **KANDASSAMY** | **Marcel** | | |
| 46 | **Sainte-Anne** | **CHATEAUBON** | **Hugues** | **X** | | | | | |
| 47 | **Sainte-Rose** | **REPIR** | **Jimmy** | **X** | | **LEVI** | **Mariette** | | |
| 48 | **Sainte-Rose** | **MELANE-ROMAND** | **Viviane** | **Proc X** | | **RACON** | **Nicolas** | **X** | |
| 49 | **Saint-François** | **JEANNE** | **Bonaventure** | **X** | | **FREMAUX** | **André** | | |
| 50 | **Saint-François** | **BABOURAM** | **Patrice** | **X** | | **AYASSAMIPOULLE** | **Raymond** | | |
| 51 | **Terre de Bas** | **PETIT** | **Benjamin** | | **X** | **FOY** | **Gabriel** | | |
| 52 | **Terre de Bas** | **MORVAN** | **Mathieu** | **X** | | **DAVID** | **Guillaume** | | |
| 53 | **Terre de Haut** | **PROCIDA** | **Gérard** | | **X** | **BONBON** | **Louly** | | |
| 54 | **Terre de Haut** | **LASSALLE** | **Laurence** | **X** | | **GARCON** | **Perle** | | |
| 55 | **Trois-Rivières** | **COSPOLITE** | **Jean-Pierre** | | **X** | **RUFFE** | **Michel** | **X** | |
| 56 | **Trois-Rivières** | **ROMUALD** | **Michel** | | **X** | **BULGARE** | **Jean-Claude** | | |
| 57 | **Vieux-Fort** | **PLANTIER** | **Rolland** | **Proc X** | | **BOGAT-MARCIN** | **Jennifer** | | |
| 58 | **Vieux-Fort** | **SAMUEL-DAVID** | **Linda** | **X** | | **DUPUY** | **Jules** | | |
| 59 | **Vieux-Habitants** | **BOULON** | **Ernand** | **X** | | **BRESLAU** | **Nicolas** | | |
| 60 | **Vieux-Habitants** | **TOI** | **Yvon** | **X** | | **NANOR** | **Hubert** | | |

**Secrétaire de séance** : M. Antoine SAHAI

**Procuration :** M. Jocelyne MIRRE à M. Joel JEANNETTE
Mme Murielle ROCH-JABES à M. Daniel DULAC
M. José BIABIANY à M. Willy MONCHADOR
M. Rolland PLANTIER à Mme Linda SAMUEL-DAVID
Mme Nicole ERDAN à M. Sony JERPAN

Accusé de réception - Ministère de l'Intérieur
971-200010759-20261007-DEL-2026-DRH-59-DE
Accusé certifié exécutoire
Réception par le préfet : 15/10/2026

**MISE A JOUR DU RIFSEEP (REGIME INDEMNITAIRE TENANT COMPTE DES FONCTIONS, DES SUJETIONS, DE L'EXPERTISE ET DE L'ENGAGEMENT PROFESSIONNEL) DE LA COLLECTIVITE (PRENANT EN COMPTE LA REFORME DES EMPLOIS ADMINISTRATIFS SUPERIEURS DE DIRECTION DE LA FPT)**

La réforme de l'encadrement supérieur territorial est entrée pleinement en vigueur le 1er juillet 2026.

Elle transpose à la fonction publique territoriale les principes adoptés en 2023 pour la haute fonction publique de l'État et repose notamment sur la création, par le décret n°2026-487 du 10 juin 2026, d'un régime indemnitaire propre aux emplois administratifs supérieurs de direction, composé d'une part liée aux fonctions, aux sujétions et à l'expertise (IFSE) et d'une part liée à l'engagement professionnel et à la manière de servir (CIA).

Cette réforme concerne les emplois administratifs supérieurs des collectivités territoriales et établissements publics locaux assimilés à partir de 40 000 habitants, catégorie dont relève le Sy.MEG. Sont ainsi concernés, au sein du Sy.MEG, l'emploi de Directeur Général des Services ainsi que celui de Directeur Général Adjoint.

En application de l'arrêté ministériel du 3 juillet 2026, il revient au syndicat de classer ces emplois dans l'un des quatre niveaux prévus par la réforme, puis de fixer, pour chacun d'eux, les plafonds annuels de l'IFSE et du CIA, dans la limite de ceux applicables aux emplois équivalents de l'État fixés par l'arrêté du 23 novembre 2022.

Le Sy.MEG entend, à l'image de ce qui est pratiqué pour l'ensemble de ses cadres d'emplois, fixer ces plafonds au niveau maximal autorisé par la réglementation, afin de disposer de la marge de manœuvre la plus large pour garantir le maintien des rémunérations existantes et l'attractivité des emplois de direction, dans le respect du principe de parité avec l'État.

Il est rappelé que ces montants constituent des plafonds et non des montants versés : les attributions individuelles seront fixées par arrêté de l'autorité territoriale, dans la limite de ces plafonds, en fonction des responsabilités exercées (IFSE) et de l'évaluation de l'engagement professionnel et de la manière de servir (CIA).

Il est proposé au Comité Syndical de :

- Classer les emplois fonctionnels administratifs supérieurs du Sy.MEG dans les niveaux prévus par l'arrêté du 3 juillet 2026,
- Fixer les plafonds annuels de l'IFSE et du CIA applicables à ces emplois au niveau maximal autorisé par la réglementation.

Accusé de réception - Ministère de l'Intérieur
971-200010759-20261007-DEL-2026-DRH-59-DE
Accusé certifié exécutoire
Réception par le préfet : 15/10/2026

**Récapitulatif : Tableau des plafonds indemnitaires applicables au Sy.MEG au titre du nouveau régime indemnitaire**

| Emplois concernés | Niveau de classement | IFSE maximale annuelle | CIA maximal annuel | Total maximal annuel |
|---|---|---|---|---|
| **Directeur général des services** | Niveau 3 | 77 000 € | 33 000 € | 110 000 € |
| **Directeur général adjoint et autres emplois fonctionnels administratifs supérieurs ne relevant pas des niveaux 1 à 3** | Niveau 4 | 63 000 € | 27 000 € | 90 000 € |

Le Comité Social Territorial a donné un avis favorable sur cette mise à jour du RIFSEEP lors de sa séance du 25 septembre 2026.

Accusé de réception - Ministère de l'Intérieur
971-200010759-20261007-DEL-2026-DRH-59-DE
Accusé certifié exécutoire
Réception par le préfet : 15/10/2026

**MISE A JOUR DU RIFSEEP (REGIME INDEMNITAIRE TENANT COMPTE DES FONCTIONS, DES SUJETIONS, DE L'EXPERTISE ET DE L'ENGAGEMENT PROFESSIONNEL) DE LA COLLECTIVITE (PRENANT EN COMPTE LA REFORME DES EMPLOIS ADMINISTRATIFS SUPERIEURS DE DIRECTION DE LA FPT)**

Vu le Code général des collectivités territoriales,

Vu le Code général de la fonction publique, notamment les articles L. 712-1, L. 714-1 et L. 714-4 à L. 714-13,

Vu le décret n° 91-875 du 6 septembre 1991 pris pour l'application de l'article L. 714-4 du Code général de la fonction publique,

Vu le décret n° 2026-484 du 10 juin 2026 portant dispositions statutaires applicables aux emplois fonctionnels administratifs de direction des collectivités territoriales et des établissements publics locaux assimilés,

Vu le décret n° 2026-487 du 10 juin 2026 relatif au régime indemnitaire des agents nommés ou recrutés dans certains emplois administratifs supérieurs de la fonction publique territoriale,

Vu l'arrêté du 3 juillet 2026 fixant la liste, le niveau et le nombre des emplois administratifs supérieurs de la fonction publique territoriale et relatif à la répartition par niveaux des emplois relevant du décret n° 2026-484 du 10 juin 2026,

Vu l'arrêté du 23 novembre 2022 fixant les montants de référence de l'indemnité de fonctions, de sujétions et d'expertise et du complément indemnitaire annuel pour certains emplois de direction de l'État,

Vu l'instruction conjointe de la direction générale des collectivités locales (DGCL) et de la direction générale des finances publiques (DGFiP) du 31 juillet 2026 relative à la mise en place du régime indemnitaire des emplois administratifs supérieurs de la fonction publique territoriale et organisant des dispositions transitoires dans l'attente des délibérations instituant ce régime,

Vu la délibération n°2018-DAGRH-19 du 25 mai 2018 portant approbation du régime indemnitaire tenant compte des Fonctions, des Sujétions, de l'Expertise et de l'Engagement Professionnel – RIFSEEP ;

Vu l'avis du Comité Social Territorial en date du 25 septembre 2026,

Considérant que la réforme de l'encadrement supérieur territorial, entrée en vigueur le 1er juillet 2026, transpose à la fonction publique territoriale les principes adoptés pour la haute fonction publique de l'État,

Accusé de réception - Ministère de l'Intérieur
971-200010759-20261007-DEL-2026-DRH-59-DE
Accusé certifié exécutoire
Réception par le préfet : 15/10/2026

Considérant que cette réforme instaure, pour les emplois administratifs supérieurs de direction des collectivités et établissements publics locaux assimilés de plus de 40 000 habitants, un régime indemnitaire harmonisé avec celui applicable aux emplois supérieurs de l'État,

Considérant que ce régime indemnitaire repose sur deux parts, l'une tenant compte des fonctions, des sujétions et de l'expertise (IFSE), l'autre liée à l'engagement professionnel et à la manière de servir (CIA),

Considérant que la réforme supprime le bénéfice de la nouvelle bonification indiciaire (NBI) et de la prime de responsabilité pour les agents concernés par ce nouveau régime indemnitaire,

Considérant que le Sy.MEG, établissement public assimilé à une commune de 40 000 à 80 000 habitants, est concerné par cette réforme au titre des emplois de Directeur Général des Services et de Directeur Général Adjoint,

Considérant qu'il revient à l'assemblée délibérante de classer ces emplois par niveau et d'en fixer les plafonds indemnitaires, dans la limite de ceux applicables aux emplois équivalents de l'État,

Le comité syndical, après en avoir délibéré par,

| | |
|---|---|
| Voix pour | 41 |
| Abstentions | 0 |
| Voix contre | 0 |

**DECIDE :**

**Article 1 :** De classer les emplois fonctionnels administratifs supérieurs du Sy.MEG dans les niveaux suivants, en application de l'arrêté du 3 juillet 2026 :

- Directeur général des services : niveau 3
- Directeur général adjoint et autres emplois fonctionnels administratifs supérieurs ne relevant pas des niveaux 1 à 3 : niveau 4

**Article 2 :** De fixer, pour ces emplois, les plafonds annuels de l'indemnité de fonctions, de sujétions et d'expertise (IFSE) et du complément indemnitaire annuel (CIA) comme suit :

Accusé de réception - Ministère de l'Intérieur
971-200010759-20261007-DEL-2026-DRH-59-DE
Accusé certifié exécutoire
Réception par le préfet : 15/10/2026

| Emplois concernés | Niveau de classement | IFSE maximale annuelle | CIA maximal annuel | Total maximal annuel |
|---|---|---|---|---|
| **Directeur général des services** | Niveau 3 | 77 000 € | 33 000 € | 110 000 € |
| **Directeur général adjoint et autres emplois fonctionnels administratifs supérieurs ne relevant pas des niveaux 1 à 3** | Niveau 4 | 63 000 € | 27 000 € | 90 000 € |

**Article 3 :** De préciser que ces plafonds se substituent, pour les emplois concernés, à la nouvelle bonification indiciaire et à la prime de responsabilité des emplois de direction, supprimées par le décret n° 2026-487 du 10 juin 2026.

**Article 4 :** De préciser que ces plafonds constituent des montants maximum et non des montants garantis ; les montants individuels d'IFSE et de CIA sont déterminés par arrêté de l'autorité territoriale, dans la limite de ces plafonds, en fonction des missions, des responsabilités exercées, des sujétions particulières et des compétences pour l'IFSE, et de l'engagement professionnel et de la manière de servir, appréciés dans le cadre de l'entretien professionnel, pour le CIA.

**Article 5 :** D'appliquer le régime indemnitaire fixé par la présente délibération à compter de sa transmission au représentant de l'État et de sa publication.

**Article 6 :** De préciser que la présente délibération modifie et complète, pour les seuls emplois de Directeur général des services et de Directeur général adjoint, la délibération n°2018-DAGRH-19 du 25 mai 2018 portant approbation du RIFSEEP, laquelle demeure applicable dans toutes ses autres dispositions et pour les autres emplois du Sy.MEG.

**Article 7 :** De donner pouvoir au Président pour signer toutes pièces nécessaires à la bonne exécution de la présente délibération.

**Article 8 :** La présente délibération peut faire l'objet d'un recours pour excès de pouvoir devant le Tribunal Administratif dans un délai de deux mois à compter de sa publication et de sa réception par le représentant de l'Etat.

Signé le mardi 13 octobre 2026
Président
DULAC Daniel